



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, फरवरी 16—फरवरी 22, 2014, शनिवार/माघ 27—फाल्गुन 3, 1935
No. 3] NEW DELHI, FEBRUARY 16—FEBRUARY 22, 2014, SATURDAY/MAGHA 27—PHALGUNA 3, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तकनीकी विकास और उत्पादन (वायु) संगठन निदेशालय (वर्ग 4 औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के रक्षा उत्पादन विभाग के अधीन वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय पद (अभिलेखपाल, दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार, लशकर और सफाईवाला) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (बहुकार्य कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद (अभिलेखा-पाल, दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार, लशकर और सफाईवाला) दफ्तरी, चपरासी	64* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	लागू नहीं होता ।
1. कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन विंग (आयुध), खमारिया	—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I या संबंधित स्थापन से समतुल्य स्तर का अधिकारी	—सदस्य	
3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I या किसी अन्य रक्षा स्थापन से समतुल्य स्तर का अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. 2523/आर.आर.एस./एम.टी.एस./डी.जी.ए.क्यू.ए./प्रशासन-II/डी (एच ए एल)]

इन्द्रजीत सेठी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence Production)****(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)**

New Delhi, the 13th February, 2014

S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisation (Class IV Non-Industrial posts) Recruitment Rules 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff (Group 'C') Non-gazetted, Non-ministerial posts (Record Keeper, Daftry, Peon, Watchman, Lascar, Safaiwala) in the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance under the Department of Defence Production under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group 'C' posts (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed in these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking (Record Keeper, Daftry, Peon, Watchman, Lascar and Safaiwala)	64* (2014) *(Subject to variation dependent upon workload).	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus grade pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in parts of India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or the Lakshadweep).

(6)		
<p>Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date, which the Employment Exchange is asked to forward the names of candidates.</p>		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation from a recognised Board or equivalent.	Not applicable	Two years
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by Promotion or by Deputation or Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>		In case of recruitment by Promotion or Deputation or Absorption, grades from which Promotion or Deputation or Absorption to be made
(10)		(11)
Direct recruitment		Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)		(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade I or equivalent level from the respective establishment —Member 3. Senior Scientific Officer Grade I or equivalent level from any other Defence establishment —Member 		Not applicable.

[F. No. 2523/RRs/MTS/DGAQA/Adm-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.

(रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2014

का.नि.आ. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तकनीकी काडर भर्ती नियम, 2000 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तकनीकी काडर भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तकनीकी काडर भर्ती नियम, 2000 में —
(क) अनुसूची-I के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची I”

[नियम 3 के उपनियम (1) और (4) देखें]

रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तकनीकी काडर

प्रवर्ग, ग्रेड, वेतनमान और समूह वर्गीकरण

ग्रेड	पदनाम	पदों की संख्या*	वेतनमान (रु.)	वर्गीकरण : रक्षा सेवा में सिविलियन
प्रवर्ग-‘क’				
1.	तकनीशियन ‘क’		वेतन बैंड-1/1900	समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय
2.	तकनीशियन ‘ख’		वेतन बैंड-1/2400	समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय
3.	तकनीशियन ‘ग’		वेतन बैंड-1/2800	समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4.	तकनीकी सहायक ‘ख’		वेतन बैंड-2/4200	समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय
5.	तकनीकी अधिकारी		वेतन बैंड-2/4600	समूह ‘ख’ राजपत्रित, अननुसचिवीय
6.	उप कुल प्रवर्ग ‘क’	5541		
प्रवर्ग-‘ख’				
1.	ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ‘ख’		वेतन बैंड-2/4200	समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय
2.	तकनीकी अधिकारी ‘क’		वेतन बैंड-2/4600	समूह ‘ख’ राजपत्रित, अननुसचिवीय
3.	तकनीकी अधिकारी ‘ख’		वेतन बैंड-3/5400	समूह ‘क’ राजपत्रित, अननुसचिवीय
4.	तकनीकी अधिकारी ‘ग’		वेतन बैंड-3/6600	समूह ‘क’ राजपत्रित, अननुसचिवीय
5.	तकनीकी अधिकारी ‘घ’		वेतन बैंड-3/7600	समूह ‘क’ राजपत्रित, अननुसचिवीय
6.	उप कुल प्रवर्ग ‘ख’	8303		

* परिवर्तन हो सकता

(ख) अनुसूची 3, के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

“अनुसूची 3”

[नियम 6 का उप-नियम (3) देखें]

क्र. सं.	वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति हुई है	वह ग्रेड जिसमें प्रोन्नति हुई है	ऐसे पात्र कर्मचारियों की प्रतिशतता जिनको वार्षिक मूल्यांकन में अगले ग्रेड में प्रोन्नत किया जा सकता है	रेजिडेंसी अवधि
1.	तकनीशियन ‘क’	तकनीशियन ‘ख’	70%	5 वर्ष
2.	तकनीशियन ‘ख’	तकनीशियन ‘ग’	60%	5 वर्ष
3.	तकनीशियन ‘ग’	तकनीशियन सहायक ‘ख’	50%	5 वर्ष
4.	तकनीकी सहायक ‘ख’	तकनीकी अधिकारी	45%	5 वर्ष *
5.	तकनीकी सहायक	तकनीकी अधिकारी ‘ख’	35%	5 वर्ष #
6.	ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ‘ख’	तकनीकी अधिकारी ‘क’	60%	5 वर्ष \$
7.	तकनीकी अधिकारी ‘क’	तकनीकी अधिकारी ‘ख’	35%	5 वर्ष !!
8.	तकनीकी अधिकारी ‘ख’	तकनीकी अधिकारी ‘ग’	30%	5 वर्ष
9.	तकनीकी अधिकारी ‘ग’	तकनीकी अधिकारी ‘घ’	20% @	6 वर्ष
10.	तकनीकी अधिकारी ‘घ’			

पाद टिप्पण :-

* टिप्पण 1 : ऐसे तत्कालीन तकनीकी सहायक ‘क’, जिनका उन्नयन हुआ है और तकनीकी सहायक ‘ख’ के साथ विलयन हुआ है, के संबंध में रेजिडेंसी अवधि की गणना 1-1-2006 से की जाएगी ।

टिप्पण 2 : ऐसे तत्कालीन तकनीकी सहायक ‘ग’, जिनका उन्नयन हुआ है और तकनीकी अधिकारी के साथ विलयन हुआ है, के संबंध में रेजिडेंसी अवधि की गणना 1-1-2006 से की जाएगी ।

\$ टिप्पण 3 : ऐसे तत्कालीन ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ‘क’, जिनका उन्नयन हुआ है और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ‘ख’ के साथ विलयन हुआ है, के संबंध में रेजिडेंसी अवधि की गणना 1-1-2006 से अथवा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ‘क’ के रूप में नियुक्ति की तारीख, जो भी बाद में हो, से की जाएगी ।

!! टिप्पण 4 : ऐसे तत्कालीन ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ‘ग’, जिनका उन्नयन हुआ है और तकनीकी अधिकारी ‘क’ के साथ विलयन हुआ है, के संबंध में रेजिडेंसी अवधि की गणना 1-1-2006 से की जाएगी ।

@ ऐसे तकनीकी अधिकारी ‘घ’ की काडर संख्या किसी भी समय बिन्दु पर तकनीकी अधिकारी ‘ग’ की काडर संख्या के बीस प्रतिशत तक सीमित होगी ।

[फा. सं. डीएचआरडी/76237/डीआरटीसी/आरआर/पी/एम/03]

एस. डी. भसोर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. 296, तारीख 5 दिसंबर, 2000 द्वारा अधिसूचित और प्रकाशित किए गए थे और उनमें निम्नलिखित अधिसूचना संख्याओं द्वारा संशोधन किया गया था -

1. का.नि.आ. 50, तारीख 12-2-2002

2. का.नि.आ. 147, तारीख 28-6-2002

3. का.नि.आ. 33, तारीख 29-2-2008

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 20th January, 2014

S.R.O. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment Rules, 2000 —

(a) For Schedule-I, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE-I

[See sub-rules (1) and (4) of rule 3]

Defence Research and Development Organisation Technical Cadre**Categories, Grades, Pay Scales and Group Classification**

Grade	Designation	Number of post*	Pay Scale (Rs.)	Classification : Civilian in Defence Service
CATEGORY – ‘A’				
1.	Technician ‘A’		PB-1/1900	Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial
2.	Technician ‘B’		PB-1/2400	Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial
3.	Technician ‘C’		PB-1/2800	Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial
4.	Technical Assistant ‘B’		PB-2/14200	Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial
5.	Technical Officer		PB-2/4600	Group ‘B’ Gazetted, Non-Ministerial
6.	SUB TOTAL CATEGORY ‘A’ 5541			
CATEGORY – ‘B’				
1.	Sr. Technical Assistant ‘B’		PB-2/4200	Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial
2.	Technical Officer ‘A’		PB-2/4600	Group ‘B’ Gazetted, Non-Ministerial
3.	Technical Officer ‘B’		PB-3/5400	Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial
4.	Technical Officer ‘C’		PB-3/6600	Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial
5.	Technical Officer ‘D’		PB-3/7600	Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial
6.	SUB TOTAL CATEGORY ‘B’ 8303			

*Subject to variation.

(b) For Schedule III, the following schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE III

[See Sub-rule (3) of rule 6]

Sl. No.	Promotion from grade	Promotion to grade	Percentage of eligible employees who could be promoted to the next grade in annual assessment	Residency period
1.	Technician 'A'	Technician 'B'	70%	5 years
2.	Technician 'B'	Technician 'C'	60%	5 years
3.	Technician 'C'	Technical Assistant 'B'	50%	5 years
4.	Technical Assistant 'B'	Technical Officer	45%	5 years *
5.	Technical Officer	Technical Officer 'B'	35%	5 years #
6.	Sr. Technical Assistant 'B'	Technical Officer 'A'	60%	5 years \$
7.	Technical Officer 'A'	Technical Officer 'B'	35%	5 years !!
8.	Technical Officer 'B'	Technical Officer 'C'	30%	5 years
9.	Technical Officer 'C'	Technical Officer 'D'	20% @	6 years
10.	Technical Officer 'D'			

Foot Note :—

* **Note 1 :** In respect of erstwhile Technical Assistants 'A' who have been upgraded and merged with Technical Assistant 'B', the residency period will count from 1-1-2006.

Note 2 : In respect of erstwhile Technical Assistants 'C' who have been upgraded and merged with Technical Officer, the residency period will count from 1-1-2006.

\$ **Note 3 :** In respect of erstwhile Sr. Technical Assistants 'A' who have been upgraded and merged with Sr. Technical Assistant 'B', the residency period will count from 1-1-2006 or date of appointment as Sr. Technical Assistant 'A' whichever is later.

!! **Note 4 :** In respect of erstwhile Sr. Technical Assistants 'C' who have been upgraded and merged with Technical Assistant 'A', the residency period will count from 1-1-2006.

@ The Cadre strength of Technical Officer 'D' at any point of time be limited to twenty per cent of the cadre strength of "Technical Officer 'C'."

[F.No. DHRD/76237/DRTC/RR/P/M/03]

S. D. BHASOR, Under Secy.

Note : The Principal rules were notified published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. 296, dated 5th December, 2000 and amended vide notification numbers —

1. S.R.O. 50, dated 12-2-2002

2. S.R.O. 147, dated 28-6-2002

3. S.R.O. 33, dated 29-2-2008